

公路總局第四區養護工程處勞資會議提案

提案人：南澳工務段 許祐嘉

提案屆次：第 10 屆第 5 次

案由

二、依法落實代理制度、合理待遇、平等原則及工時上限！

落實代理！公平值班！健康請假狀態！民主社會尊重意願！工作時間以外！列入加班時數？12 工時上限！安全衛生原則！配合交通條件交接！補休時數對等！一例一休給薪方式！裝設各段分機！重新修訂工作規則！法律位階原則！依法行政！行政中立！

說明

前言：

並非要推翻現有的體制或製造對立，而是要讓長久以來多數人心中的困擾，透過會議溝通平台供各位檢視與討論，使每位同仁寶貴意見都將予以尊重與重視，為追求機關卓越進步與永續發展，公開說明實際現況與相關法令規定，以期各位能有完整通盤的瞭解，有錯誤部分還請不吝賜教。

現況說明與討論重點：

交通部公路總局暨所屬各機構員工值日（夜）要點

公路局九十年五月十日（九〇）路人二字第九〇八六四二八號函訂定

三、各機關（構）值日（夜）由編制內人員輪值之，但左列人員得不參與輪值：

（一）本局一級主管以上及所屬一級機構正、副首長。

請公布落實第一與第二代理人制度，維護全體同仁健康請假心理狀態，主管、職員、職工均一致公平值班。

（二）年齡較大且健康情形欠佳，持有公立醫院醫師證明書者。

依據「事業單位實施勞工值日（夜）應行注意事項」附註二：「勞工並無擔任值日（夜）之義務，事業單位如確有必要要求勞工值日（夜），須徵得勞工同意…」。

（三）經機關（構）首長核准免參加值勤人員。

依據「事業單位實施勞工值日（夜）應行注意事項」附註二：「勞工並無擔任值日（夜）之義務，事業單位如確有必要要求勞工值日（夜），須徵得勞工同意…」。

約聘、僱人員是否參與輪值，由機關（構）首長酌情決定
依據「事業單位實施勞工值日（夜）應行注意事項」附註二：「勞工並無擔任值日（夜）之義務，事業單位如確有必要要求勞工值日（夜），須徵得勞工同意…」。

六、值日員之任務如左：

（一）來訪洽公人員之接待、登記及通知被洽人員。

依據「事業單位實施勞工值日（夜）應行注意事項」第1項：值班為「工作時間以外」，無上述洽公之問題。

（四）指揮監督職工。

建議討論各自職務分配或不分項目共同處理，刪除指揮監督衍生責任與工項不平等問題。

（八）長官交辦事項。

依據「事業單位實施勞工值日（夜）應行注意事項」第1項：非勞動契約定之工作。

九、值日時間，上班日自上午上班時間起至翌日上午上班時間為止，假日得分日夜兩班，日班自上午八時起至下午五時止（或配合上班時間），其餘時間由夜班輪值，並準時辦理交接。

依據「事業單位實施勞工值日（夜）應行注意事項」第1項：值班為「工作時間以外」、第4項但書：「工作日不得同時值日復值夜」、「本處加班費支給規定修正彙整表」已修正每人每班12小時為限（勞動基準法第37條並無三節之用詞，應修正為『紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日』皆屬之才正確），及勞動基準法第32條工時上限：1日不得超過12小時，另依據「本處加班費支給規定修正彙整表」，值班不累計於每月加班上限46小時中，但現況卻計入加班時數計算，超過部分強制改以補休方式，顯然作法與規定不一。

「工作時間以內」並無不可請公差之問題，並考量交通條件由各段適當訂定交接時間。

十一、值日員輪值上班日及假日，其補休規定如左：

(二) 夜間擔任值勤人員補休半日。

依據「值日(夜)應給予之適當休息時間疑義」解釋函，至少應給予補休一日。

(三) 假日日夜班值勤人員補休一日半。

依據「值日(夜)應給予之適當休息時間疑義」解釋函，至少應給予補休二日。

十二、白天值勤發給三餐餐費，夜間值勤發給值勤費(含餐費)，餐費及值勤費(含餐費)標準另訂之。

目前「交通部公路總局暨所屬各機構員工值日(夜)費支給標準表」職工已比照職員給予，

選擇B案補休，值日：餐費 $80 \times 2 = 160$ ，值夜：值勤 $170 + \text{餐費 } 80 = 250$ ，值日夜： $160 + 250 = 410$ ，

選擇A案加給，值日： $660 - 160 = 500$ ，值夜： $780 - 250 = 530$ ，值日夜： $1440 - 410 = 500 + 530 = 1030$ ，依目前值日(夜)現況換算時薪，上班日值日(夜)24小時： $(780 - 80) / 24 = 29.2$ ，假日值日(夜)24小時： $(1030 + 170 = 1440 - \text{餐費 } 80 \times 3) / 24 = 50$ ，明顯低於最低工資時薪133。

上班日給付標準與假日夜班標準相同，更證明值班為「工作時間以外」無誤，再者「工作日不得同時值日復值夜」及「工作時間以內」請公差並無核銷上抵觸之問題，且差勤系統實測亦可同時請值班及公差，因為值班依規定設計為「工作時間以外」，值班時間重疊到白天出差也不會產生影響。

依據「事業單位實施勞工值日(夜)應行注意事項」附註二：「勞工並無擔任值日(夜)之義務，事業單位如確有必要要求勞工值日(夜)，須徵得勞工同意…」，建請資方要求勞方值班務必拿出誠意，比照今年起開始實施之「一例一休」，勞動基準法第24條休息日加給：2小時以內以時薪另再加給1又1/3以上，2小時以後以時薪另再加給1又2/3以上。

依據「天然災害發生事業單位勞工出勤管理及工資給付要點」第7點：「…應雇主之要求而出勤…宜加給勞工工資，並提供交通

工具、交通津貼或其他必要之協助。」及勞動基準法第 24 條、第 32 條及第 40 條：「因天災、事變或突發事件…停止假期之工資，應加倍發給，並應於事後補假休息。」，建請天災、事變或突發事件，提供交通工具、交通津貼或其他必要之協助，另再以時薪 2 倍發給，並於事後補休。

「鴻海」被批評為血汗工廠，但為何沒發生缺工問題，國營事業油電水值班亦未聽過埋怨，因為給薪又補休或另加碼津貼，甚至同為交通資位的台鐵都視值班為福利，而採用自願值班者自由參與的模式，甚至太過踴躍還要設定參與門檻，並因應一例一休修訂值班各種節日別與跨時段計費方式草案，進行最後階段討論中，本要點於民國 90 年制訂以來沿用至今，有必要與時具進重新檢討修訂。

十九、各機關（構）除依規定方式辦理值日（夜）外，得選譯前開替代方式辦理，局屬各機構並應擬訂具體措施報本局備查，惟各區工程處及所轄工務段、所如委外保全，仍應併採員工值日（夜）方式以加強服務用路人查詢路況需要。

查詢路況部分已依總局 105.10.7 路用服字第 1050127399 號函示宣導用路人撥打 0800 專線詢問，工務段外線電話主要為養護聯絡之用，建請提案設定總機號碼及各承辦人員分機語音轉接，改善來電全部話機皆響及頻繁轉接廣播，提升陳情服務品質及同仁工作效率與辦公環境安寧，工作時間無值班人員接聽電話問題，各狀況及業務處理請逕洽各該人員分機。

二十、各工程單位除依上開規定外並依勞基法相關規定辦理。

勞動基準法第 84 條：公務員兼具勞工身分者，…其他所定勞動條件（工作時間、休息、休假、安全衛生、福利、加班費）優於本法規定者，從其規定，足見「勞動條件」之勞動法令是本機關人員的特別法而優先適用。

二十一、職工輔助值日（夜），由各機關（構）視業務需要，依勞動基準法相關規定辦理。

勞動基準法第 84 條：公務員兼具勞工身分者，…其他所定勞動條件（工作時間、休息、休假、安全衛生、福利、加班費）優於本法規定者，從其規定，足見「勞動條件」之勞動法令是本機關人員的特別法而優先適用。

	<p>相關規定參考附件：</p> <p>一、事業單位實施勞工值日（夜）應行注意事項</p> <p>二、本處加班費支給規定修正彙整表</p> <p>三、值日（夜）應給予之適當休息時間疑義</p> <p>四、交通部公路總局暨所屬各機構員工值日（夜）費支給標準表</p> <p>五、勞動基準法相關條文</p> <p>六、勞動基準法施行細則相關條文</p> <p>七、天然災害發生事業單位勞工出勤管理及工資給付要點</p> <p>八、宣導用路人利用 0800-231035 專線服務</p> <p>補充：</p> <p>自詡公務行政機關，恪遵依法行政思維 科技技術取代留守，民主尊重個人意願 值班配套久未更替，影響安衛對等原則 富同理心拿出誠意，修訂適當值班待遇 地位高低雖有分別，人格沒有貴賤之別 前後兩案相輔相成，解決其一全案得解 營造工作愉快氣氛，團結合作提升士氣 正視委設委監措施，體恤基層留住人才</p>
備 註	